

# CORSO TEAM BUILDING



Una squadra integrata e coesa è un fattore di successo formidabile, soprattutto quando il contesto esterno è critico, lo sanno bene, tanto per fare degli esempi, le guide alpine, gli skipper di regate oceaniche, gli allenatori sportivi, i piloti di aerei di linea.

Anche il responsabile di un'unità organizzativa non è semplicemente un coordinatore dei singoli individui, ma deve saper gestire il team, promuovere, quindi, la capacità e la motivazione dell'intero gruppo.

Gestire una squadra significa dunque canalizzare le energie dei singoli verso un risultato comune, evitando dispersioni e atteggiamenti troppo individualistici.

Tutte le organizzazioni operano nei nuovi scenari caratterizzati da grande competitività, ambienti complessi, molteplicità di relazioni, globalizzazione.

Giocare da solisti, anche se si è dei fuoriclasse, non aiuta più a vincere.

Il gioco di squadra non è un imperativo morale, ma una necessità organizzativa, economica e sociale, funzionale sia al benessere organizzativo che al benessere del singolo individuo.

In questo corso si scopriranno i segreti necessari per poter costruire una squadra performante.

## OBIETTIVI PROFESSIONALI

- Conoscere la natura dei gruppi e le loro interazioni;
- Scoprire le dinamiche della nascita e dell'evoluzione di un gruppo;
- Determinare i ruoli interni;
- Attivare la cooperazione e risolvere il conflitto nelle squadre;
- Individuare problemi e fattori di successo all'interno di un gruppo.

## OBIETTIVI FORMATIVI

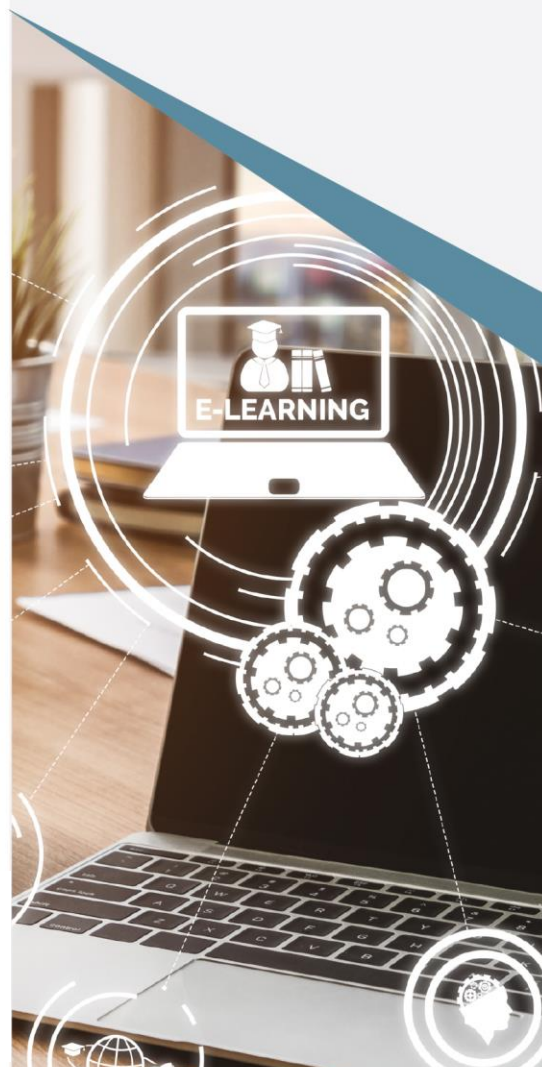
Comprendere le dinamiche di base per la costruzione di squadre performanti.

## DESTINATARI

Conduttori di risorse, Responsabili risorse umane, Team leader, Allenatori e Coach.



**CON FOR**  
LA NOSTRA FORMAZIONE  
DOVE E QUANDO VUOI



# CORSO TEAM BUILDING

## PROGRAMMA

### Unità didattica 1 - Introduzione

- 1.1 Presentazione;
- 1.2 Perché Team Building?

### Unità didattica 2 - Natura dei Gruppi

- 2.1 Definizione;
- 2.2 Appartenenza psicologica;
- 2.3 Appartenenza sociologica;
- 2.4 Gruppo burocratico;
- 2.5 Team di lavoro;
- 2.6 La folla.

### Unità didattica 3 - Nascita ed Evoluzione

- 3.1 Diventare membro di un gruppo;
- 3.2 Fase costitutiva;
- 3.3 Esposizione dei componenti;
- 3.4 Confronto;
- 3.5 Appartenenza.

### Unità didattica 4 - Ruoli Interni

- 4.1 Il gruppo come sistema;
- 4.2 Le dinamiche interne;
- 4.3 Ruoli operativi;
- 4.4 Ruoli sociali;
- 4.5 Definire con chiarezza i ruoli;
- 4.6 Produttività di un gruppo.

### Unità didattica 5 - Cooperazione e Conflitto

- 5.1 Fattori di conflitto;
- 5.1 Fattori di cooperazione.

### Unità didattica 6 - La Leadership

- 6.1 Vision condivisa;
- 6.2 La conduzione del gruppo;
- 6.3 Stimolare la partecipazione;
- 6.4 Il capo come Coach;
- 6.5 Delega;
- 6.6 Decisioni.

### Unità didattica 7 - Problemi

- 7.1 Patologie;
- 7.2 Blocchi di comunicazione.

### Unità didattica 8 - I Fattori del Successo

- 8.1 Solide basi;
- 8.2 Lo spirito di squadra;
- 8.3 Creare indipendenza;
- 8.4 Un clima positivo;
- 8.5 Affrontare i problemi;
- 8.6 Apprendere con successo;
- 8.7 Conclusioni.



**CON FOR**  
LA NOSTRA FORMAZIONE  
DOVE E QUANDO VUOI



# CORSO TEAM BUILDING

## TEST FINALE

Al termine del corso è previsto un test finale.

Durata: 1 ora

### Vantaggi del corso in e-learning

- ✓ *Possibilità di ascoltare e rivedere in qualsiasi momento le lezioni del corso*
- ✓ *Risparmio di tempo: i nostri corsi on-line ti consentiranno di formarti quando e dove vuoi, in autonomia, evitandoti eventuali costi per trasferte o spostamenti*
- ✓ *Possibilità di gestire in autonomia il tuo iter formativo*
- ✓ *Contenuti interattivi multimediali*



**CON FOR**  
LA NOSTRA FORMAZIONE  
DOVE E QUANDO VUOI

